



DIPLOMADO

ADMINISTRACIÓN POR COMPETENCIAS LABORALES



Imagen de Gerd Altmann en Pixabay



Del 7 de febrero al 6 de noviembre de 2024



Modalidad Híbrida: en línea y por videoconferencia

OBJETIVO



Al término del diplomado, las y los participantes serán capaces de aplicar los principios y fundamentos de la administración por competencias laborales, como una herramienta fundamental de la gestión administrativa en el desarrollo de sus áreas de trabajo.

DIRIGIDO A



Directivos y mandos medios de la UNAM; así como a profesionistas interesados en instrumentar la gestión administrativa por competencias en su área laboral.

METODOLOGÍA



- El diplomado se imparte bajo la modalidad Híbrida, con actividades en línea y por videoconferencia, a través de la plataforma de capacitación CAPLIN, disponible 24/7.
- Esta modalidad de estudio facilita el uso de múltiples herramientas de aprendizaje tales como: lecturas de consulta, análisis de videos y películas, presentaciones y revisión de sitios web. Asimismo, se realizan distintas actividades de aprendizaje individual y de carácter colaborativo, tales como: foros de análisis, discusión, chat, wikis, etc., lo que facilita la transferencia y aplicación de los conocimientos adquiridos en su ejercicio profesional, personal y laboral.

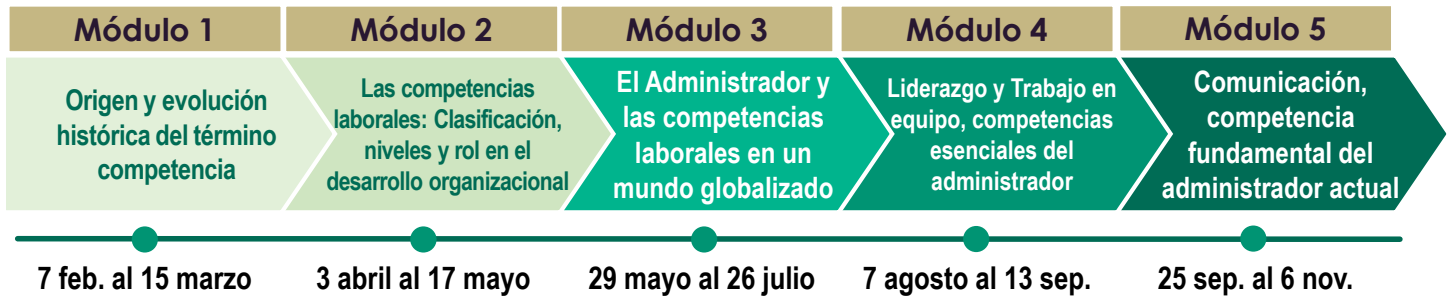
COORDINADORA DEL DIPLOMADO

- Dra. Victoria del Carmen Arredondo Vázquez

ESTRUCTURA TEMÁTICA Y PROGRAMACIÓN



- El diplomado tiene una duración de **120 horas**, distribuidas en cinco módulos.
- **Sesiones por Videoconferencia Zoom:** miércoles de 18:00 a 20:00 horas.
- **Asesorías en línea:** viernes de 18:00 a 20:00 horas.



BENEFICIOS PARA LOS PARTICIPANTES



- Aplicar las competencias laborales, propias de todo directivo, en la gestión administrativa.
- Identificar el clima organizacional mediante un adecuado nivel de comunicación.
- Aplicar técnicas y herramientas de liderazgo.

REQUISITOS



DE POSTULACIÓN:

- Cédula de Inscripción.
- Carta compromiso.

TÉCNICOS:

- El participante deberá tener disponible un equipo de cómputo con cámara y micrófono, acceso a Internet y una cuenta de correo electrónico.

PARA LA OBTENCIÓN DEL DIPLOMA:

- Tener calificación mínima de ocho (8) en cada módulo.
- Haber cubierto el total de la inversión, en caso de ser egresado UNAM o particular.

PLAN DE PAGOS



TIPO DE PARTICIPANTE	CINCO PARCIALIDADES	INVERSIÓN TOTAL
Personal de confianza y funcionarios de la UNAM	Sin cuota	Sin cuota
Egresado UNAM	\$ 3,435.00	\$ 17,175.00
Particulares ¹	\$ 4,000.00	\$ 20,000.00

¹ Personas que no laboran ni estudian en la UNAM

INFORMES E INSCRIPCIONES



- A partir del 15 de enero de 2024.



55 5622 2222 ext. 41859



scye_capacitacion@dgp.unam.mx



UNAM | Dirección General de Personal | Subdirección de Capacitación y Evaluación



Consulta nuestra oferta de capacitación en: <https://www.personal.unam.mx/adminper/>