



“DESARROLLO DE COMPETENCIAS DIRECTIVAS”

DIPLOMADO DE EXTENSIÓN

DIRIGIDO A

Personal de nivel directivo, gerencia y gerencia media o equivalente que conforman las estructuras organizacionales de dependencias públicas y de empresas privadas.

OBJETIVO

Al término del diplomado, los participantes aplicarán las técnicas y herramientas necesarias para el desarrollo de las competencias que les permitan desempeñar de manera más eficiente y eficaz sus funciones de dirección, coordinación y supervisión en apoyo al logro de objetivos organizacionales y a la obtención de resultados orientados a una mejor productividad dentro de su área de impacto laboral.

ESTRUCTURA

Tiene una duración de 152 horas distribuidas en siete módulos:

Módulo I

Propedéutico

- * Una nueva visión del trabajo directivo.
- * Desarrollando la visión.
- * Modelos mentales y pensamiento sistémico.
- * Mentalidad estratégica de negocios.
- * Visión compartida.

Módulo II

Efectividad y orientación a resultados

- * Sensibilización.
- * Diagnóstico.
- * Conceptos básicos.
- * Herramientas.
- * Ejercicio de aplicación e integración conceptual.
- * Resumen, conclusiones y compromisos.

Módulo III

Dirección y Planeación Organizacional

- * Los pilares que sostienen la Dirección Estratégica.
- * Planeación estratégica.
- * Administración del cambio.

Módulo IV

Liderazgo

- * ¿Qué es liderazgo?
- * Liderazgo Personal.
- * Liderazgo Operativo.
- * Liderazgo Situacional.



Módulo V

Análisis de Problemas y Toma de Decisiones

- * El proceso creativo.
- * Jugando a pensar.
- * Sintonizar el canal.
- * Canales para pensar.
- * Un modelo para resolver problemas en nueve pasos.

Módulo VI

Negociación

- * Solución de conflictos.
- * Manejo de conflictos.
- * Negociación.
- * Plan estratégico.
- * Comunicación no verbal y negociación.

Módulo VII

Formación de Equipos Autodirigidos

- * ¿Qué es trabajar en equipo?
- * Cohesión grupal.
- * Factores clave para construir equipos exitosos.
- * Evaluación de la situación del equipo.
- * Equipos autodirigidos.

BENEFICIOS PARA EL PARTICIPANTE

Los participantes desarrollaran capacidades para:

- Dar resultados continuos y progresivos, superando los retos y dificultades de su entorno, con responsabilidad y compromiso.
- Que el trabajo se realice a través de otros, estableciendo objetivos y metas alineados con la misión y visión institucionales, en un clima de motivación, reconocimiento y desarrollo profesional, basado en el diálogo, el respeto y la confianza.
- Influir en las personas para conducir sus esfuerzos hacia la consecución de los objetivos y metas organizacionales, e inspirar una visión común que transforme las condiciones establecidas.
- Identificar, analizar y definir elementos significativos que constituyen un problema y resolverlo con juicio y criterio en forma eficaz.
- Elegir de manera acertada y oportuna varias alternativas, allegándose de la información necesaria y asumiendo las responsabilidades y riesgos.
- Enfrentar y resolver conflictos o diferencias entre personas o grupos, y realizar transacciones productivas que conduzcan a la consolidación de relaciones.
- Formar equipos de trabajo, comprometidos y creativos, que puedan operar y dar resultados basados en sus propios valores, normas y principios.

METODOLOGÍA DIDÁCTICA

El diplomado se imparte en forma presencial mediante sesiones teóricas expositivas, reforzadas con ejercicios prácticos individuales y con dinámicas de grupo vivenciales apoyadas por facilitadores, utilizando en todos los casos técnicas de enseñanza –aprendizaje basadas en la Programación Neuro-Lingüística y el Aprendizaje Acelerado.

Matías Romero 1220 esquina con Pitágoras, Colonia del Valle, México, D. F. 03100

Teléfonos: 56-23-14-69 Fax: 56-04-62-66

e-mail: estela@dgp.unam.mx



COORDINACIÓN ACADÉMICA

Lic. José Antonio Pérez López

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

- * Licenciatura comprobada (copia del título y/o carta de pasante).
- * Currículum Vitae.
- * Una fotografía tamaño infantil.
- * Carta de exposición de motivos.
- * Entrevista de selección.
- * Firmar carta compromiso.

CRITERIOS DE APROBACIÓN

- * Cubrir, como mínimo, el 80% de asistencia en cada módulo.
- * Obtener calificación mínima de ocho en cada módulo.
- * Cada módulo se calificará con el promedio de las tareas, prácticas, evaluaciones escritas y participación en clase, según el programa establecido.
- * La calificación final del diplomado corresponderá al promedio de todos los módulos.
- * Es requisito para obtener el diploma, haber cubierto el total de la inversión y entregado la documentación completa.
- * En caso de no aprobar alguno de los módulos, en lugar de diploma, se entregará una constancia de asistencia.